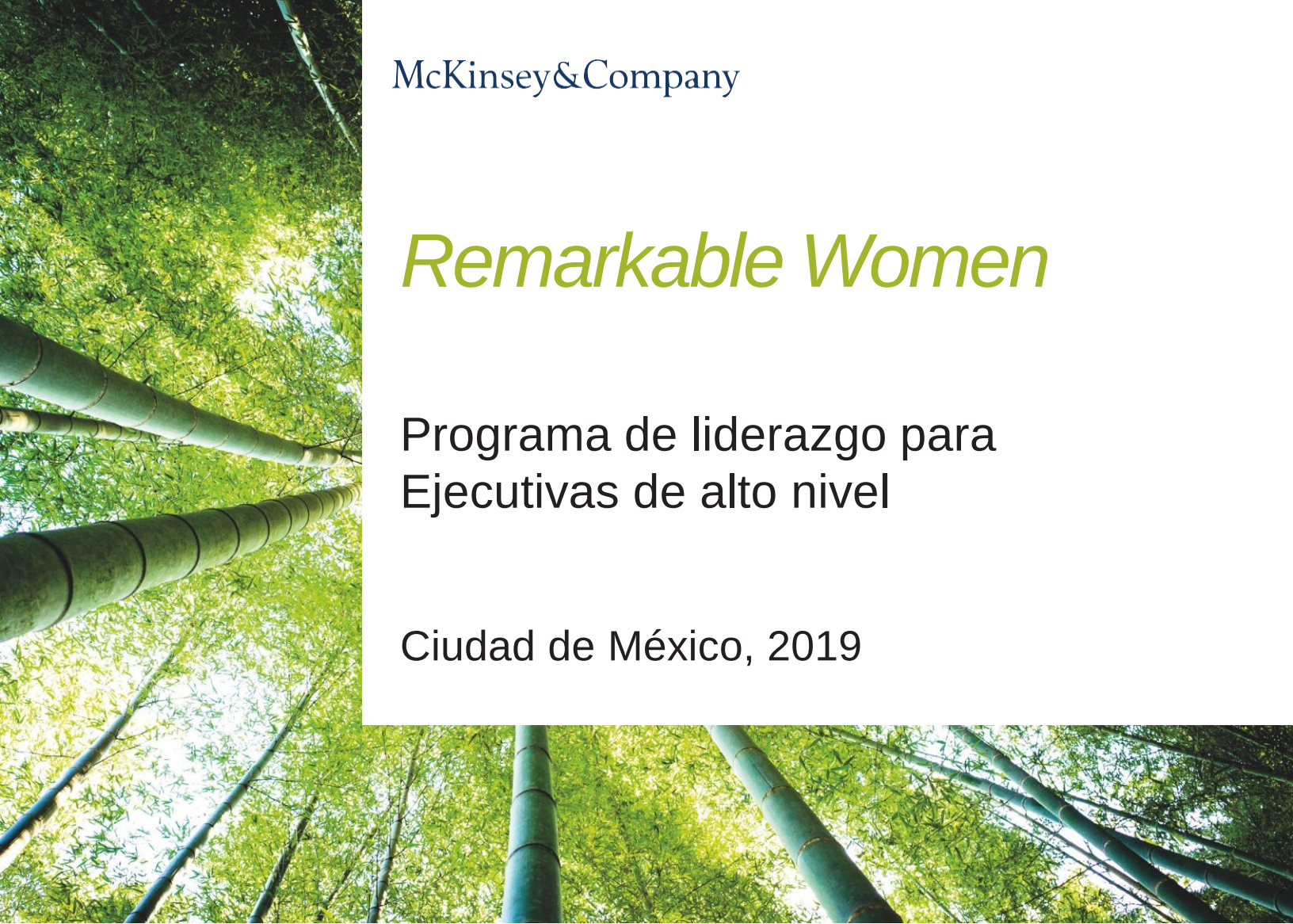




McKinsey & Company

Remarkable Women

Programa de liderazgo para
Ejecutivas de alto nivel

Ciudad de México, 2019



Programa *Remarkable Women*

Líder es aquel que tiene la visión y las capacidades para lograr cambios profundos en su organización. En un mundo cada vez mas incierto, volátil y con mayores retos que nunca, la necesidad de un liderazgo efectivo es imperante.

Basado en siete años de investigación sobre el liderazgo de mujeres ejecutivas, McKinsey ofrece un **programa de desarrollo único para expandir las fronteras de desempeño y los recursos en la toma de decisiones**. A través del aprendizaje experiencial, aterrizado en el contexto profesional de cada participante, el programa ofrece técnicas novedosas y la posibilidad de ponerlas en práctica en tiempo real. Estas técnicas y herramientas conllevan a una reflexión profunda y por ende a una maximización del potencial profesional y personal.

Este programa ha sido diseñado para **ejecutivas de alto nivel en posiciones de influencia significativa**. Estas mujeres están buscando el próximo horizonte en su carrera profesional y están interesadas en unirse a una comunidad de mujeres de alto potencial en un entorno seguro que fomenta la reflexión y el crecimiento personal.

A través de reflexión facilitada, discusiones en grupo y ejercicios prácticos, podrás:

- **Identificar tus fortalezas** y cómo utilizarlas mejor cómo líder. **Explorar tu sentido de propósito**: lo que quieres de y para ti. Aprender cómo traducir estas fortalezas y este sentido de propósito para **inspirar a otros**, alineando y motivando a toda la organización.
- Aprender cómo **sacar el mayor valor de cualquier situación**, especialmente en la adversidad. Profundizar en el conocimiento personal, para **permanecer centrada y manejar situaciones difíciles** en cualquier momento. Explorar dinámicas de equipo y establecer la base para un alto desempeño.
- **Mantenerte en sintonía con tus niveles de energía**. Aprender a recuperarla a través de técnicas de *mindfulness* y reconociendo qué elementos te llenan o drenan de energía. Aplicar nuevas herramientas para **crear y mantener el ímpetu**.
- **Fortalecer tu mapa de relaciones** para apoyar tu visión profesional y personal. Ahondar en qué puedes hacer para **fortalecer relaciones de mentoría y sponsorship** y **forjar una comunidad a través de la confianza**. Practicar el coaching en grupos de pares.
- **Explorar tus miedos** y cómo éstos te pueden servir y limitar. Aprender a trabajarlos de manera creativa para superarlos. Profundizar el sentido de responsabilidad y lograr **sentirte cómoda con la toma de riesgos**. Identificar cómo es posible movilizar a otros para **alinearse a la organización e impulsar un cambio**.

Desarrollo de capacidades - cómo funciona el programa

Nuestro enfoque distintivo comienza con el dominio personal, construye sobre tus fortalezas y te conecta con otras personas a lo largo del sistema para liderar de manera más efectiva, lograr un mayor rendimiento y obtener un mayor sentido de satisfacción y plenitud.

Características del programa

- **Pre-trabajo:** La entrevista inicial y los ejercicios de preparación te ayudarán a reflexionar sobre tus fortalezas y modelo de liderazgo
- **2 foros presenciales:**
 - Liderarte a ti misma, 7-9 de agosto de 2019
 - Liderar a otros y a la organización, 9-11 de octubre de 2019
- **Trabajo entre foros:** Llamadas/reuniones de “peer-boards” entre pares te apoyarán en la implementación de tu plan de desarrollo y te darán la oportunidad de apoyar a otras participantes

Comentarios de participantes

“El curso es realmente maravilloso y no puedo describir el significado que ha tenido para mí en mi carrera. Las facilitadoras son de primer nivel, las otras mujeres que conocí me aportaron excelentes perspectivas, ideas y aprendizajes, y, por último, ¡la organización fue excelente!”

“Las sesiones en peer-boards entre foros fueron sumamente valiosas: establecieron la conexión entre las sesiones presenciales y nos impulsaron a reflexionar sobre los diferentes conceptos de los que habíamos hablado”

“Tomar tiempo fuera del trabajo para reflexionar e intercambiar información con otras mujeres profesionales en situaciones similares fue genial”

“Lo más importante para mí ha sido renovar mi confianza en mis propias capacidades”

100% calificaron el programa “extremadamente” o “muy” útil

100% dijo que es “extremadamente” o “muy” probable que recomienden el programa a sus colegas

100% están dispuestas a hablar con futuras participantes sobre el programa

Contacto

Contáctenos para aplicar u obtener más información en : remarkable_women_program_mx@mckinsey.com



Agenda del programa – Convertirse en líderes centradas

Temas	Foro 1: Liderarte a ti misma 7-9 de agosto de 2019	Foro 2: Liderar a otros/ a la Organización 9-11 de octubre de 2019
Introducción	• Cómo funciona el Liderazgo Centrado	• Perspectivas de la práctica de Liderazgo Centrado
<i>Meaning</i>	• Descubrir mis fortalezas • Articular mi visión de liderazgo	• Utilizar la narración como líder • Inspirar a otros a través de una visión significativa
<i>Framing</i>	• Descubrir mis desencadenantes y replantear situaciones para obtener mejores resultados • Practicar la pausa	• Transformar conversaciones difíciles para crear aprendizaje en tiempo real
<i>Connecting</i>	• Fomentar la confianza en las relaciones • Conectar relaciones para cumplir mi visión	• Crear equipos de alto rendimiento • Utilizar redes para conectar a toda la organización
<i>Engaging</i>	• Trabajar los miedos que se interponen en mi camino • Aprender a utilizar el "no positivo" • Reflexionar en grupos de pares para integrar mi visión personal	• Aumentar mi presencia de liderazgo • Practicar coaching efectivamente con otros • Diseñar la arquitectura para un cambio de sistema
<i>Energizing</i>	• Practicar técnicas de <i>mindfulness</i> (introducción) • Adoptar una práctica sostenible	• Usar técnicas de <i>mindfulness</i> como líder • Sostener la energía en mi equipo y organización